

2023年7月27日

子育てサポート企業として「プラチナくるみん」認定を初取得

当社は、このほど、厚生労働大臣より、高い水準で子育て支援に取り組む企業として「プラチナくるみん」認定を初めて取得しましたのでお知らせいたします。



「プラチナくるみん」は、次世代育成支援対策推進法に基づき、従業員の子育てをサポートしている企業として「くるみん」認定を受けた中から、育児と仕事の両立を支援する制度の導入や利用が進むなど、より高い水準の取り組みを行っている企業に対して与えられる認定です。

当社では、従業員のワークライフバランスの実現を後押しするため、これまで、育児・介護、フレックスタイム、テレワーク(在宅勤務)などの制度を整備してきました。2019年には、男性の育児休業取得を促進するため、育児休職の最初の5日間を有給とする制度を導入。2022年度の男性従業員の育児休業取得率は104.3%^{※1}に達しました。また、出産後の女性が継続して就業・活躍できる環境づくりに向け、メンター制度の導入や、リーダー候補の女性や管理職を対象とする社内セミナーを開催。2022年度には、子の1歳の誕生日に在職(育休中を含む)している女性従業員の割合が97.8%となりました。これらの取り組みが評価され、今回の「プラチナくるみん」初認定に至りました。

当社グループは、今後も、ライフサイクルに応じた柔軟な働き方を可能とするなど、個々の能力を発揮しやすい環境の構築に引き続き努めることで、持続的な成長を目指すとともに、サステナブルな社会の実現に貢献してまいります。

※1: 100%を超過しているのは、配偶者の出産と本人の育児休業取得との年度が異なる場合があるため

■当社グループのワークライフバランスに関する取り組み

https://www.toyobo.co.jp/sustainability/society/human_resources/#ancr04

以上

■お問い合わせ先

東洋紡株式会社 コーポレートコミュニケーション部 広報グループ

電話：06-6348-4210 E-mail：pr_g@toyobo.jp